

HEM FOCUS

ANKOMMEN IN DER TEAMFÜHRUNG:

GESTALTUNG VON ÜBERGÄNGEN, WIRKSAM WERDEN IN NEUEN ROLLEN

22.-24. Februar 2027, Spiez (neues Datum)

Thema Neue Führungspersonen übernehmen ihre Teamaufgaben in Hochschulen, die kulturell gewachsen, arbeitsteilig organisiert und systemisch eingebettet sind. Damit sie rasch wirksam werden, brauchen sie Klarheit über Rollen, Entscheidungsstrukturen und die Logiken der eigenen Institution sowie des gesamten Hochschulsystems. Gelingende Führungskonzepte und Ideen für den Übergang unterstützen dies – durch die transparente Gestaltung von Verantwortlichkeiten, eine gemeinsame Orientierung in strategischen Themenfeldern sowie Formen kollektiver Zusammenarbeit.

Im Zentrum steht der Austausch von Erfahrungen, die Analyse von Übergängen, Rollenveränderungen und das Ausloten der Umsetzung von praktikablen Modellen für die Einführung neuer (Team-) Leitungen.

Zielpublikum Das FOCUS Seminar richtet sich an Führungspersonen unterschiedlicher Ebenen und verschiedener Bereiche (Institute, Studiengänge, Fach- oder Forschungsbereiche sowie Stabsstellen), die unmittelbar in Teamführung eingebunden sind. Insbesondere angesprochen sind zum einen Führungspersonen, die sich in eine (neue) Rolle einarbeiten, Orientierung gewinnen oder in bestehenden Teams wirksam werden müssen. Zum anderen richtet sich das Seminar an verantwortliche Führungspersonen, die neue Leitungen einsetzen, begleiten und deren Einstieg aktiv gestalten.

Weiterführende Informationen

Catherine Sokoloff (HEM Head of programme)

sokoloff@hem-suisse.ch

Brigitte Zurkirch (HEM Support)

zurkirch@hem-suisse.ch

Lukas Lehmann (HEM Director)

lehmann@hem-suisse.ch

Programm

Tag 1: Orientierung im System – Teamführung verstehen, Teamführung rahmen

Peer-Mapping: «Wie sieht Teamführung bei uns wirklich aus?»	Eckart Zitzler (HSLU) Lukas Lehmann (HEM) Catherine Sokoloff (HEM)
Was macht Teamführung im Hochschulkontext anspruchsvoll?	Agnès Fritze (FHNW)
Welche Rolle braucht HR, damit Teamführung gelingt ?	Carole Wyser (HESSO-HESAV)
Rollenambiguität; Kultur und implizite Regeln; Teamdynamik : Sammlung von Fallbeispielen aus Hochschulen:	Teilnehmende
Teams als Lernorte: Wie löst man komplexe Herausforderungen im Team?	Franziska Zellweger (PHZH)

Tag 2: Teamführung gestalten – Rollen, Kultur, Zusammenarbeit, IDG als Teamlogik

Inner Development Goals (IDG) für Teams: Zusammenarbeit, Rollen, Koordination	Eckart Zitzler (HSLU) & Guest
Technologie als Teamführungsbedingung	Alan Moran (ZHAW)
Fall-Beratung aus den Hochschulen	Teilnehmende

Tag 3: Transfer

Prototyping: Bausteine der Teamführung	Eckart Zitzler (HSLU); Lukas Lehmann (HEM); Catherine Sokoloff (HEM)
Entwicklung eines gemeinsamen (HEM-)Referenzmodells	Teilnehmende
Konkrete Umsetzungsschritte	Teilnehmende

Tarif mit Übernachtung: Der Richtpreis beträgt CHF 1'280.- (inkl. 2 Übernachtungen und Mahlzeiten im [Hotel Eden Spiez](#), ohne Transportkosten). HEM gestaltet die Angebote kostendeckend. Die exakte Rechnung erhalten Sie nach Abschluss der Veranstaltung.

Ankunft: Montag, 22. Februar 2027, Abreise: Mittwoch, 24. Februar 2027 (nach dem Mittag)

Anmeldungen sind ab sofort möglich, per Mail an event@hem-suisse.ch . Die Platzzahl ist beschränkt (max. 35 Personen). Anmeldeschluss: 15. November 2026. Es wird eine Warteliste geführt.