

HEM FOCUS

PILOTAGE D'ÉQUIPE:

GESTION DES TRANSITIONS, EFFICACITÉ DANS DE NOUVEAUX RÔLES

22-24 février 2027, Spiez (nouveau date)

Thème Les nouveau·elles dirigeant·es assument leurs fonctions au sein d'équipes dans des hautes écoles qui ont évolué culturellement, sont organisées selon une répartition des tâches et intégrées dans un système. Pour être rapidement efficaces, ils·elles ont besoin de clarté quant aux rôles, aux structures décisionnelles et à la logique de leur propre institution ainsi que de l'ensemble du système universitaire. Des concepts de direction et des idées efficaces pour la transition y contribuent, grâce à une conception transparente des responsabilités, une orientation commune dans les domaines stratégiques et des formes de collaboration collégiale.

Public cible Le séminaire s'adresse aux cadres de différents niveaux et de différents domaines (instituts, filières, domaines spécialisés ou de recherche ainsi que services administratifs) qui sont directement impliqués dans la gestion d'équipe. Il s'adresse en particulier aux cadres qui doivent s'habituer à un (nouveau) rôle, trouver leurs repères ou devenir efficaces au sein d'équipes existantes. D'autre part, le séminaire s'adresse aux cadres responsables qui mettent en place de nouvelles directions, les accompagnent et organisent activement l'intégration des participant·e·s.

Informations complémentaires

Catherine Sokoloff (HEM Head of programme)

sokoloff@hem-suisse.ch

Brigitte Zurkirch (HEM Support)

zurkirch@hem-suisse.ch

Lukas Lehmann (HEM Director)

lehmann@hem-suisse.ch

Programme

Jour 1

Peer-Mapping : « À quoi ressemble réellement la gestion d'équipe chez nous ? »	Eckart Zitzler (HSLU) Lukas Lehmann (HEM) Catherine Sokoloff (HEM)
Qu'est-ce qui rend la gestion d'équipe dans le contexte des hautes écoles si exigeante ?	Agnès Fritze (FHNW)
Quel rôle les RH doivent-elles jouer pour que la gestion d'équipe réussisse pendant la transition ?	Carole Wyser (HESSO-HESAV)
Recueil de cas issus des hautes écoles : ambiguïté des rôles ; culture et règles implicites ; dynamique d'équipe	Participant-e-s
Les équipes comme lieux d'apprentissage : Comment résoudre des défis complexes en équipe ?	Franziska Zellweger (PHZH)

Jour 2

Inner Development Goals (IDG) pour les équipes : collaboration, rôles, coordination	Eckart Zitzler (HSLU) & guest
La technologie comme condition préalable au leadership d'équipe	Alan Moran (ZHAW)
Consultation collégiale / apprentissage par intervision	Participant-e-s

Jour 3

Prototyping : les éléments constitutifs du pilotage d'équipe	Eckart Zitzler (HSLU) Lukas Lehmann (HEM) Catherine Sokoloff (HEM)
Développement d'un modèle de référence commun (HEM)	Participant-e-s
Implications pour les HES et les HEP: Mesures concrètes de mise en œuvre	Participant-e-s

Tarif avec hébergement : Le prix indicatif est de 1'280 CHF (2 nuitées et repas compris, [Hotel Eden Spiez](#)). HEM fixe ses tarifs de manière à couvrir ses frais. La facture exacte sera établie à la fin de la manifestation.

Arrivée : lundi 22 février 2027, départ : mercredi 24 février 2027 (après midi)

Les **inscriptions** sont ouvertes dès maintenant, par e-mail à event@hem-suisse.ch. Le nombre de places est limité (max. 35 personnes). Date limite d'inscription : 15 novembre 2026. Une liste d'attente sera établie.